
PARTIJPROGRAMMA PARTIJ VOOR DE UTRECHTSE STUDENT

2026-2027



Voorwoord

Beste studenten van de Universiteit Utrecht,

Met trots presenteren wij als Partij voor de Utrechtse Student ons nieuwe partijprogramma voor 2026-2027!

Om de plannen in ons programma uit te kunnen voeren, hebben we wederom een gemotiveerde kandidatenlijst samengesteld. Dit jaar dragen wij de volgende zes kandidaten voor:

1. Mees Geurts; U.S. Histos
2. Jitta Spruit; U.S.R. Triton
3. Quinten Hofland; U.S.R. Triton
4. Lisa Gan; Unitas S.R.
5. Julie Terpstra, UVSV/NVVSU

Wij zijn ervan overtuigd dat wij met deze kandidaten een sterke vertegenwoordiging zullen vormen voor de actieve studenten van de Universiteit Utrecht.

Het is belangrijk dat we er voor alle studenten zijn, ongeacht achtergrond, opleiding of studiejaar. Jouw studententijd is een unieke periode en wij willen dat jij deze tijd optimaal kunt benutten. Wij zullen ons daarom ook komend jaar weer vol overgave inzetten voor jouw belangen als student.

Met vriendelijke groet,

Lot Peters

Lijsttrekker Partij voor de Utrechtse Student 2025-2026

Speerpunten

Duurzaamheid

- De PvdUS eist dat de UU in 2030 klimaatneutraal is door proactief duurzaamheidsbeleid te voeren.
- We pleiten daarom voor meer geld naar het Sustainability Office en kijken kritisch naar samenwerking met fossiele bedrijven.
- We willen een groene, leefbare campus met minder beton en meer natuur.
- Ons plan (ontworpen door studenten) om het UBB-plein te vergroenen is goedgekeurd.

Diversiteit & Inclusie

- De PvdUS wil dat de UU als veilige en fijne plek voor alle medewerkers en studenten.
- We steunen daarom het initiatief om iedereen anoniem te laten tentamineren.
- De PvdUS maakt zich hard voor een diverse verenigingscultuur waar iedereen zijn plek vindt.
- We ondersteunen kleine verenigingen en lobbyen voor meer financiering.

Studentenwelzijn

- De PvdUS strijdt ervoor dat alle verenigingen sociaal veilig zijn.
- We hebben dialoogsessies georganiseerd tussen verenigingen en UU over seksuele veiligheid.
- We werken mee aan initiatieven over studentenwelzijn zoals 'Waar trek jij de lijn' en 'Gelijkspel'.
- Sporten is gezond voor lichaam en geest; we zetten ons in voor meer ruimte en plekken voor studentensport.

Studentenleven

- Je studententijd is meer dan alleen studeren; de UU moet de actieve student ondersteunen in hun ontwikkeling. De blik zou gericht moeten zijn op studentsucces in plaats van enkel studiesucces.
- We hebben ons keihard gemaakt voor hogere bestuursbeurzen voor studentbestuurders, in samenwerking met lijst Vuur.
- We vinden dat de UU meer verantwoordelijkheid moet nemen voor de huisvesting van haar studenten en pleiten ook op landelijk niveau voor meer onzelfstandige huisvesting.
- We lobbyen actief voor een groter Olympos; elke student moet kunnen sporten in Utrecht.

Onderwijs

- De PvdUS staat voor flexibel onderwijs met veel keuzevrijheid voor de beste studententijd.
- We willen dat de UU meer handvatten aanbiedt voor extra curriculaire ontwikkeling.
- We hebben gezorgd voor ruimere openingstijden van de UB in tentamenweken en uitsluitend toegang voor UU studenten.
- We willen universiteitsbreed een soepeler herkansingsbeleid.

Digitalisering

- Het AI-beleid moet duidelijk zijn en in samenspraak met studenten tot stand komen
- We vinden dat de UU snel digitaal autonoom moet worden en afstand moet nemen van de Big Tech
- We willen dat hoorcolleges altijd opgenomen worden, zodat studenten die dat nodig hebben, ze terug kunnen kijken

Internationalisering

- De PvdUS vindt het belangrijk dat de mogelijkheden voor uitwisseling gestimuleerd worden.
- We praten mee over een toekomstbestendig plan om de kwaliteit van onderwijs te kunnen waarborgen.
- Alle aanwezige internationale studenten in Nederland moeten zich welkom blijven voelen; dit is de verantwoordelijkheid van de UU.

Het Studenten- en Verenigingsleven

Actieve student naast studie

De Partij voor de Utrechtse Student (PvdUS) is in 2007 opgericht om de stem van de actieve student te vertegenwoordigen. Het idee bij de oprichting van de PvdUS was om andere perspectieven en ideeën te bieden binnen de raad. De toegenomen variatie zorgt voor een betere representatie en belangenvertegenwoordiging van de actieve student. Met actieve studenten bedoelen we studenten die zich willen ontwikkelen naast hun studie. Kortom: de blik verruimen van studiesucces naar studentsucces. We zijn er voor alle studenten die veel willen kunnen sporten, bezig zijn binnen hun studie- of gezelligheidsvereniging of er andere activiteiten op na houden die buiten het curriculum vallen. Inmiddels komt de PvdUS al 19 jaar op voor alle studenten aan de UU, door het beleid van de universiteit kritisch te bekijken en altijd te blijven denken vanuit het perspectief van studenten zelf. We willen dat de student zichzelf actief kan ontwikkelen en een zelfstandig volwassen persoon kan worden. De PvdUS vindt dat de Universiteit Utrecht ruimte en ondersteuning moet bieden voor die ontwikkeling door goed onderwijs te verzorgen, zich op te stellen als betrouwbare instelling en hulp en ondersteuning te bieden bij activerende instituten.

We hebben verschillende plannen en initiatieven om ons idee over een actief studentenleven binnen de UU te bevorderen. Zo vinden we het, naast een actief studentenleven, belangrijk dat studenten betrokken worden in de organisatie van de universiteit. Wij willen studenten **een stem geven in de bedrijfsvoering** van de universiteit. Door parttimebanen voor studenten te ontwerpen in verschillende directies van de UU ondersteunt de student de uitvoering op beleidsmatig niveau en leert de student werken in het bedrijfsleven. Door actieve studenten te ondersteunen en te stimuleren, hoopt de partij bij te dragen aan een bloeiend studentenleven en een betere toekomst voor studenten en de samenleving als geheel. Een concreet voorbeeld hiervan zijn de Living Labs, waar studenten en medewerkers actief samenwerken en experimenten om onze toekomst te verbeteren. We moeten Living labs daarom zichtbaarder maken, zodat meer studenten zich hiervoor aanmelden. De PvdUS steunt dit initiatief volledig.

Erkenning in de vorm van bestuursbeurzen

Bestuursbeurzen kunnen studenten helpen om zich volledig te richten op hun bestuurswerk en daarmee bijdragen aan een bloeiend studentenleven en een sterke universitaire gemeenschap. Door bestuursbeurzen te verstrekken, krijgen studentbestuurders de erkenning en waardering van de universiteit die zij verdienen. Studenten worden op deze manier aangemoedigd om actief bestuursfuncties te vervullen en daarmee hun **leiderschapsvaardigheden** te ontwikkelen. Daarnaast kunnen bestuursbeurzen studenten helpen om hun financiële situatie te verbeteren, omdat het vaak lastig is om in een bestuursjaar een bijbaan te onderhouden. De PvdUS heeft in 2019 collegelvrij besturen geïnitieerd waardoor studentbestuurders geen collegegeld meer hoeven te betalen.

Het is voor de PvdUS belangrijk dat de toekenning van bestuursbeurzen op een transparant en eerlijke manier gebeurt, zodat alle studenten gelijke kansen hebben om een bestuursbeurs te ontvangen en dat er geen onnodige concurrentie ontstaat tussen studentbestuurders. Tegelijkertijd moeten de beurzen wel terecht komen waar ze het meest nodig zijn. Dit doet de PvdUS door zich aankomende jaren bezig te houden met het herziende beleids- en toetsingskader. Bij de ontwikkeling van het nieuwe kader is de PvdUS betrokken geweest en heeft nauw contact gehad met de studentenverenigingen om hun input mee te nemen.

De PvdUS pleit daarnaast voor hogere bestuursbeurzen om de studenten te steunen die onze rijke studentencultuur faciliteren. In 2024 heeft PvdUS in samenwerking met fractie VUUR en fractie Vlijmscherp (Hogeschoolraad) een initiatief geschreven om dit te verwezenlijken. Deze nota is uitvoerig besproken met het College van Bestuur, maar is helaas niet aangenomen mede door de bezuinigingen op het hoger onderwijs. Desondanks blijven hogere bestuursbeurzen iets wat hoog op onze agenda staat.

Wij vinden dat de UU een bestuursminor zou moeten instellen die gevolgd kan worden door studentbestuurders. Op deze manier loop je in een bestuursjaar minder studievertraging op en heb je direct profijt van de kennis binnen de UU. De PvdUS hoopt op deze manier ook het aantal studenten die een bestuursjaar willen doen te verhogen. Hiermee zal het makkelijker worden voor bestuurders om opvolgers te vinden. Op deze manier hopen we de vele studentbestuurders een goede plek te bieden voor persoonlijke ontwikkeling, welzijn en goed leiderschap.

Leefbare omgeving voor studenten

Een leefbare omgeving omvat onder andere goede huisvesting en een fijne campus. Een goede huisvesting is essentieel voor studenten om zich te kunnen concentreren op hun studie en om deel te kunnen nemen aan het studentenleven. PvdUS is van mening dat het voor studenten belangrijk is om in hun studententijd de mogelijkheid tot zelfstandig wonen te hebben. Helaas is er op dit moment een groot tekort aan woningen voor studenten. In december 2023 heeft de PvdUS een brief ondertekend die is gericht aan het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Hierin wordt opgeroepen tot de bouw van meer studentenwoningen, waarbij het speelveld tussen zelfstandige en onzelfstandige kamers gelijk wordt getrokken bij nieuwbouw. De realisatie van onzelfstandige woningen moet weer aantrekkelijker worden gemaakt.

Daarnaast is een aangename sfeer op de Universiteit belangrijk voor onze achterban. Een stimulerende leeromgeving draagt bij aan de motivatie van studenten om naar de Universiteit te gaan en het verbetert het studentenwelzijn. Afgelopen jaren heeft onze partij het initiatief genomen om het **UBB-plein te vergroenen**. Het idee was om zo snel mogelijk een fijne pauzeplek te maken van het plein. Een plein dat niet alleen bijdraagt aan de **biodiversiteit** in de binnenstad, maar ook een plek is van **ontspanning en ontmoeting** voor onze studenten, medewerkers en de inwoners van Utrecht. Een PvdUS'er heeft met drie studenten een adviesrapport geschreven met een onderzoek en een ontwerp van het plein. De verwachting is dat het plein in **het najaar van 2026** groen zal zijn.

Betere band universiteit en verenigingen

PvdUS vindt dat de banden tussen de universiteit en de vele diverse verenigingen die Utrecht rijk is, gewaarborgd en verbeterd moeten worden. Utrecht biedt verenigingen de kans om gebruik te maken van trainingen over sociale veiligheid en vele subsidies, echter is dit nog niet altijd bekend bij bestuurder van verenigingen. Wij vinden dat de communicatie naar verenigingen over het bestaan van deze voorzieningen meer benadrukt zou moeten worden. Zo streven wij naar kortere communicatielijnen tussen de UU en de verenigingen om de samenwerking te kunnen optimaliseren. Door contact te onderhouden met onder meer gezelligheids- en sportverenigingen kunnen zaken die bij hen spelen worden doorgegeven aan bijvoorbeeld het College van Bestuur.

Studentensport

Toegankelijk voor iedereen

Volgens de PvdUS is de studentensport het ondergeschoven kindje van de Universiteit Utrecht. Studentensport is belangrijk, razend populair en vooral al jaren overbelast. Bij sommige sportverenigingen staan er meer mensen op de wachtlijst dan het aantal leden dat de vereniging heeft, puur door het gebrek aan veldcapaciteit. PvdUS wil dat de universiteit budget beschikbaar stelt voor de studentensportverenigingen, zodat er bijvoorbeeld extern zalen of velden gehuurd kunnen worden. Dit jaar heeft de PvdUS voor elkaar gekregen dat er in het najaar van 2026 meerdere padelbanen gebouwd zullen worden op Olympos. Zo kan iedere student op een laagdrempelige manier een potje padellen: dé ideale studeerpauze!

Nieuw Olympos met uitgebreide sportfaciliteiten

De overvolle sportvelden van Olympos zijn een aanblevend probleem. Het sportcentrum heeft onvoldoende ruimte om de huidige studentenpopulatie te laten sporten. Vanwege het onrustige politieke klimaat in Den Haag is het voor de Universiteit moeilijk om te investeren in Olympos. Ondanks deze belemmering, blijft de PvdUS lobbyen voor een nieuw rugbyveld. Ook heeft de PvdUS in samenspraak met Olympos ervoor gezorgd dat er in het najaar van 2026 meerdere padelbanen geopend zullen worden. Studenten kunnen dus binnenkort in hun lunchpauze laagdrempeling een uurtje te sporten

Actieve lobby-houding tegenover de gemeente

PvdUS zou graag willen zien dat de Universiteit Utrecht zich bemoeit met het roeiwater en helpt bij het lobbyen voor een nieuwe roeibaan in Rijnenburg en het uitbreiden van de roeivergunningen in Vianen om zo te bewerkstelligen dat de roeiverenigingen op het hoogste niveau kunnen blijven presteren. Al sinds 2015 zijn de subsidies naar studentensportverenigingen stopgezet door de gemeente Utrecht. Om deze subsidies terug te krijgen is de Sportraad opgericht om te lobbyen bij de gemeente voor de belangen van de studentensport. De Universiteit Utrecht draagt daar alleen niet actief aan bij en de PvdUS zou dan ook graag zien dat de UU zich uitsprekt tegen de gemeente over de studentensport en helpt bij het lobbyen voor de studentensport.

Ondersteuning voor topsporters

De PvdUS is voor de ondersteuning van topsporters aan de Universiteit Utrecht, omdat wij van mening zijn dat studenten die naast hun studie ook actief zijn in de sport, ondersteund moeten worden om hun talenten te ontwikkelen en te excelleren in hun sport. Dit geldt ook voor topsporters die op hoog niveau presteren en die daarnaast een studie volgen aan de Universiteit Utrecht. Door ondersteuning te bieden aan topsporters kan de universiteit bijdragen aan het stimuleren van talentontwikkeling en het aanmoedigen van een gezonde levensstijl onder studenten. Topsporters hebben vaak een strak trainingsschema en een hoge druk om te presteren, zodoende kan het voor hen lastig zijn dit te combineren met hun studie. Door hen te ondersteunen met faciliteiten als flexibele studieprogramma's, aangepaste roosters, studiebegeleiding, en faciliteiten om te sporten en trainen, kunnen zij zich volledig richten op hun sport en studie.

Welzijn

Sociale veiligheid

De PvdUS hecht veel waarde aan sociale veiligheid. Dit blijkt uit onze steevaste inzet voor een inclusieve en veilige omgeving voor alle studenten. Het voorkomen en bestrijden van discriminatie, seksisme, racisme, intimidatie en andere vormen van ongewenst gedrag is een belangrijk onderdeel daarvan. De PvdUS vindt dat iedereen, ongeacht hun achtergrond, veilig moet kunnen studeren en zich thuis moet voelen op de universiteit. Om dit te bereiken, pleiten we voor een actiever beleid op het gebied van sociale veiligheid, waarin de universiteit concretere maatregelen neemt om discriminatie en ongewenst gedrag te voorkomen en aan te pakken.

De PvdUS vindt dat ook bij studentenverenigingen in Utrecht aandacht moet worden besteed aan sociale veiligheid. Studentenverenigingen zijn belangrijke onderdelen van het studentenleven en het is van groot belang dat deze verenigingen een veilige en inclusieve omgeving bieden voor al hun leden. We zijn van mening dat het bevorderen van sociale veiligheid bij studentenverenigingen begint bij bewustwording en het bespreekbaar maken van ongewenst gedrag. Dit kan onder andere door het organiseren van trainingen en workshops voor bestuursleden en leden, en door het opstellen van heldere procedures om klachten over ongewenst gedrag af te handelen.

Meer studentpsychologen bij de UU en betere communicatie

Veel studenten zoeken de weg naar de studentpsycholoog. Hierin zijn stappen gezet met het aannemen van een extra studentpsycholoog. Toch zijn wij van mening dat dit niet genoeg is en vinden dat er structureel meer studentpsychologen moeten worden aangenomen om de aanzienlijke wachttijd te verkorten en het welzijn van studenten te verhogen.

Vertrouwenspersonen bij verenigingen

Steeds meer verenigingen werken met vertrouwenspersonen binnen hun organisatie. De PvdUS heeft bijgedragen aan het realiseren van trainingen van vertrouwenspersonen voor verenigingen. Aankomend jaar zullen wij ons bij de universiteit blijven inzetten om deze trainingen uit te breiden om de kennis en het niveau van vertrouwenspersonen te blijven verhogen. Zo proberen wij bij te dragen aan het welzijn van studenten. Daarnaast moedigt de PvdUS de universiteit aan om werkgroepen binnen en tussen verenigingen te stimuleren. Door het oprichten van werkgroepen met thema's als sociale veiligheid, welzijn en inclusie wordt zo bijgedragen aan het verhogen van welzijn binnen studentenorganisaties.

Ondersteuning vanuit de UU bij initiatieven ten behoeve van studentenwelzijn

De PvdUS vindt dat de UU-initiatieven op het gebied van sociale veiligheid en studentenwelzijn vanuit verenigingen moet steunen. Voorbeelden hiervan zijn 'Waar trek jij de lijn?' en 'Gelijkspel'. Deze initiatieven dragen bij aan een inclusieve en veilige studie- en leefomgeving voor alle studenten en medewerkers. Met een actieve betrokkenheid zou de UU kunnen laten zien dat zij zich ook buiten de directe sfeer van de Universiteit hard maakt voor sociale veiligheid, studentenwelzijn en diversiteit en inclusie. Het past ook in onze filosofie dat de verenigingen en de universiteit elkaar veel te bieden hebben op thema's die ze gemeenschappelijk onderschrijven. Als brug tussen de UU en de verenigingen faciliteren we dit soort gesprekken en proberen we een dialoog op gang te krijgen die zich op verschillende niveaus in de studentengemeenschap afspeelt.

Aandacht voor het individu middels tutoraat, mentoraat en decanen

Door meer in het zetten op het in de gaten houden van de situatie van studenten, moet de uitval onder studenten sterk worden teruggedrongen. Het tutoraat is een instrument dat juist hiervoor ingezet zou moeten worden. Er bestaan nog te veel verschillen tussen faculteiten in de manier waarop het tutoraat is ingericht. Die verschillen variëren van meerdere ontmoetingen tussen student en tutor per jaar gedurende de gehele bachelor en master, tot faculteiten die slechts enkele ontmoetingen opzetten in het eerste jaar. Deze kaders zouden universitair breed gewijzigd en gelijkgesteld moeten worden zodat er meer persoonlijke aandacht is voor de situatie voor de individuele student.

Onderwijs

Flexibilisering van het onderwijs incl. Flexstuderen

Flexibel onderwijs is onderwijs dat studenten keuzevrijheid biedt. Hierdoor kunnen studenten bijvoorbeeld tijd- en plaatsonafhankelijk onderwijs volgen, in hun eigen tempo en volgens hun eigen planning. Een belangrijk onderdeel hiervan voor de PvdUS is flexstuderen (betalen per studiepoint in plaats van betalen voor een geheel collegejaar). Hoewel er vanuit het ministerie van OCW steeds minder steun komt voor flexstuderen vinden wij dit een goed idee en wij zullen ons blijven inzetten om (een vorm van) flexstuderen te behouden en uit te breiden.

Digitalisering

Op het gebied van digitalisering heeft de Universiteit Utrecht de afgelopen jaren veel geïnvesteerd. Dit is noodzakelijk om bij te blijven met de snelle ontwikkelingen. De PvdUS wil dat hoorcolleges worden opgenomen. Wij vinden dat dit in ieder geval toegankelijk moet zijn voor studenten die het nodig hebben. De autonomie over hoe en wanneer deze beschikbaar worden gesteld mag bij de docent blijven. Dit draagt bij aan het bovenstaande punt, betreffend het flexibeler onderwijs.

Wij vinden dat de Universiteit flexibel, transparant en duidelijk moet zijn in hun AI-beleid. Een technologie die zo snel ontwikkelt is onmogelijk om simpelweg te verbieden. Er is al een beleid opgesteld door de UU. Echter wordt deze in de praktijk nog maar zelden toegepast. Wij vinden dat de communicatie over dit beleid naar zowel studenten als docenten een stuk duidelijker moet. Het is van belang dat de UU de dialoog blijft aangaan met studenten. Aan de ene kant moet AI in sommige opdrachten slim ingezet kunnen worden. Het is voor de toekomstbestendigheid van elke student een belangrijke vaardigheid om onder de knie te krijgen. Op andere vlakken zal nagedacht moeten worden over alternatieve toetsingsmogelijkheden om skills, zoals kritisch denken, te blijven toetsen.

In een wereld met geopolitieke spanningen is het belangrijk dat we als Universiteit minder afhankelijk worden van buitenlandse mogelijkheden. Wij vinden dat de Universiteit een doel moet stellen om in 2050 digitaal onafhankelijk te zijn. Een belangrijk onderdeel hiervan is de onafhankelijkheid van Big Tech. Als Universiteit zouden wij een voorbeeldfunctie moeten aannemen voor de rest van de maatschappij op dit vlak. Daarnaast is het door de gevoelige gegevens waarmee veel studenten en onderzoekers moeten werken, essentieel dat we goede cybersecurity hebben. Daarom blijven we kritische vragen stellen op het gebied van digitale beveiliging en privacy handhaving.

BSA

Het Bindend Studieadvies (BSA) kan leiden tot veel stress bij studenten.

De PvdUS is geen tegenstander van het BSA, maar vindt dat er gekeken moet worden naar de optimale balans. Er is steeds meer geluid vanuit verschillende onderzoeken dat een BSA niet altijd het gewenste effect tot minder studievertraging. Het idee van een ijkmoment voor eerstejaarsstudenten is een goed idee maar het moet niet ten koste gaan van het welzijn van studenten. Versoepelde of andere eisen aan eerstejaarsstudenten kunnen bijdragen aan de vermindering van stress.

Herkansingsbeleid

Het herkansingsbeleid van de UU verschilt in de faculteiten. Waar sommige studenten een waardige herkansing mogen doen, moeten anderen het doen met beperkte 'reparatie'-mogelijkheden waarbij maximaal een 6.0 kan worden behaald. Dit is oneerlijk en zorgt voor een verslechterde concurrentiepositie t.o.v. studenten van andere universiteiten. De UU moet daarom volgens de PvdUS naar een algemener herkansingsreglement toe, waarin herkansingen meer waard zijn dan een 6.0 en waarin de mogelijkheid bestaat om ook voldoende te herkansen. Het komende jaar zal de regeling die toeschrijft dat je minimaal een 4.0 moet halen om in aanraking te komen voor een herkansing ook heroverwogen worden. Als PvdUS zullen wij een actieve rol aannemen in dit gesprek. De huidige regeling leidt tot veel stress bij studenten. Graag zouden wij dit anders zien.

Faciliteiten UB verbeteren

De PvdUS heeft zich altijd ingezet voor de meest optimale faciliteiten van de universiteitsbibliotheek. Zo heeft de UB nu langere openingstijden en geeft prioriteit aan genoeg plek voor UU studenten. De PvdUS steunt deze ontwikkelingen. Toch zijn er nog punten die verbeterd kunnen worden. Veel studenten ervaren dat er niet genoeg studieplekken zijn in de bibliotheken. De PvdUS staat open om te kijken naar oplossingen om dit ongemak weg te nemen bij studenten.

Kleinschalig onderwijs en vaste docenten

De PvdUS wil zich hardmaken voor het aanstellen van meer vaste docenten, in plaats van docenten met een tijdelijk contract. Momenteel is het percentage docenten met een tijdelijk contract erg hoog. De PvdUS vindt deze docenten een vaste aanstelling moeten krijgen, zodat ze langer dan vier jaar onderwijs geven op de universiteit. Als docenten langer werkzaam zijn op de universiteit levert dit namelijk betere docenten op en zo een hogere kwaliteit onderwijs. Er is minder wisseling van docenten en daarom zijn docenten beter ingewerkt. Dit zorgt ook voor kleinschaliger onderwijs (kleinere werkgroepen, betere begeleiding en kleinere hoorcolleges).

Anoniem tentamineren

De PvdUS zet zich in voor anonieme tentaminering. Hierbij wordt alleen het studentnummer vermeld op het tentamen, zodat docenten niet met vooroordelen kunnen nakijken. Zo bestrijden we discriminatie en zorgen we voor een zo eerlijk mogelijk studieresultaat. Anoniem tentamineren is officieel al de norm, maar toch zien wij dat dit in de praktijk niet altijd gebeurt. Dit zou beter gehandhaafd moeten worden.

Begeleiding dubbele bachelor

Studenten met een dubbele bachelor moeten beter begeleid worden. Studenten die zich academisch extra willen ontwikkelen moeten daarvoor beloond worden en het moet makkelijker zijn om dit te doen. Het is belangrijk om slim te kijken naar timeslots om bachelors beter op elkaar aan te laten sluiten.

Duurzaamheid

Het streven naar duurzaamheid is één van de leidende strategische principes van de Universiteit Utrecht. Kijkend naar het onderwijs dat we over dit onderwerp geven als universiteit en het onderzoek dat we doen naar sustainability, kan gerustgesteld worden dat de UU een écht kennisinstituut is als het aankomt op duurzaamheid. De PvdUS vindt het daarom niet meer dan logisch dat de Universiteit Utrecht zich moet willen houden aan de allerhoogste standaarden als het aankomt op het zijn van een duurzame organisatie. Als partij blijven we de universiteit daarom herinneren aan de voorbeeldfunctie die de UU in de maatschappij draagt en de verantwoordelijkheid die ze daarvoor moeten willen nemen.

Het meeste concrete doel dat de Universiteit Utrecht zichzelf gesteld heeft op het gebied van duurzaamheid, is het voornemen in 2030 klimaatneutraal te willen zijn. Hoewel de universiteit de afgelopen jaren goede stappen gezet heeft om dit doel te halen, is er nog veel werk aan de winkel. De PvdUS maakt zich zorgen over het feit dat de UU in de praktijk soms nog te vrijblijvend omgaat met de door hen zelf gestelde doelen en te langzaam handelt om in 2030 echt klimaatneutraal te kunnen zijn. Om die reden pleit de PvdUS voor een versnelling van de duurzaamheidstransitie van de UU. We hebben hier verschillende ideeën voor:

Versterk het Sustainability Office

Het Sustainability Office is de afdeling binnen de UU die specifiek toeziet op duurzaamheid en de transitie naar een klimaatneutrale universiteit moet regisseren en coördineren. In zijn huidige bezetting en vormgeving vreest de PvdUS dat het deze belangrijke taak niet afdoende kan uitvoeren, omdat het hun capaciteit simpelweg overstijgt. We vinden daarom dat het Sustainability Office meer personeel, invloed en financiering moet krijgen. Dit jaar hebben wij ons hard gemaakt om meer geld te investeren in GreenSparks. Zij maken het mogelijk dat groene studenteninitiatieven verwezenlijkt worden.

Practice what you Preach

De UU is een enorm kennisbastion waar elke dag onderwijs en onderzoek wordt gedaan naar duurzaamheid. De PvdUS gelooft er sterk in dat de UU als organisatie meer gebruik kan maken van de kennis die we op dit gebied in eigen huis hebben als onderzoeksinstituut.

Metten is Weten

Het is op de middelbare school al één van de eerste dingen die je leert: meten is weten. Toch heeft de Universiteit Utrecht op veel gebieden nog geen enkel idee wat ze uitstoten, inkopen en aankopen met betrekking tot hun Co2 afdruk. We moeten daarom *CSRD-compliant* worden, wat betekent dat we duurzaamheidsrapportages gaan uitvoeren naar Europese wetgeving.

Kijk kritisch naar banden met niet-duurzame bedrijven

De PvdUS heeft de afgelopen jaren in overleg met de rest van de raad kritische gesprekken gevoerd over de samenwerkingsverbanden die de UU op dit moment heeft met vervuilende en 'greenwashing' bedrijven. We vragen ons hardop af of je als duurzame voorloper nog wel zulke samenwerkingen wil permitteren. We vinden dat de banden met dit soort bedrijven beter onderzocht moeten worden.

Maak vaart met de vastgoedopgave

Veel gebouwen op het Utrecht Science Park dateren uit de jaren '70 en zijn op dit moment afgeschreven of naderen dat punt. Dit betekent dat de gebouwen voorbij de looptijd zijn gekomen waarvoor ze eigenlijk gebouwd zijn en dus 'vervangen' moeten worden. Doorgaan met het gebruik van deze gebouwen betekent toenemende onderhoudskosten en hoge energierekeningen. Als de UU klimaatneutraal wil zijn in 2030, heeft het een Science Park nodig met moderne gebouwen die voldoen aan de hoogste standaarden op het gebied van isolatie en energieverbruik en aansluiten op de onderwijsbehoeften. Dit vereiste wordt binnen de UU de 'vastgoedopgave' genoemd.

Internationalisering

Sinds een aantal jaar is internationalisering in het hoger onderwijs een groot politiek onderwerp geworden. Er wordt vanuit de landelijke politiek gestuurd op universiteiten die onderwijs primair in het Nederlands geven voor Nederlandse studenten. Er zou een 'halt' moeten komen op de toestroom aan internationale studenten in Nederland. De Universiteit Utrecht heeft met een kleine 15 procent aan internationale studenten een relatief laag aantal internationale studenten in vergelijking met de rest van Nederland.

Uitwisseling

Een periode naar het buitenland binnen je studie is iets wat voor elke student mogelijk zou moeten zijn. De PvdUS moedigt deze vorm van internationalisering aan, omdat het bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling naast de reguliere opleiding, en zet zich daarom in om een uitwisseling zo toegankelijk mogelijk te maken.

Diverse studentenorganisaties en welkom voelen

Utrecht staat bekend om de veelzijdigheid aan studentenverenigingen in de stad. Naast studeren vormen deze studentenorganisaties voor vele studenten een belangrijk onderdeel van hun studententijd. We vinden het dan ook erg belangrijk dat deze rijke verenigingscultuur blijft bestaan. Utrecht biedt daarmee een divers aanbod van verenigingen waar ieder een plek heeft om zich aan te sluiten en verder te ontplooiën.

Taalbeleid (ook medezeggenschap)

Op dit moment is het nog steeds lastig voor internationale studenten om deel te nemen in universitaire raden, omdat alle documentatie en communicatie hoofdzakelijk in het Nederlands plaatsvindt. Het budget voor tolken is niet toereikend om internationale studenten of medewerkers goed te kunnen ondersteunen in hun raadswerk. De PvdUS vindt dat het tolkenbudget omhoog moet. Iedereen moet de medezeggenschap in kunnen; dat is democratie.